

# サステナビリティ推進体制

当社グループは、企業の社会的責任を自覚し、常に企業価値向上を目指すとともにサステナビリティ推進体制を確立し、あらゆるステークホルダーの皆さまの期待に応え信頼される企業活動を展開します。

## サステナビリティ基本方針

私たちは進化し続けることでサステナビリティを実現します。そして、かけがえのない地球を守ることおよび地域社会やステークホルダーの期待に対し誠実であり続けることが必要であると考えています。

そのために、私たちのさまざまな活動に対し、マテリアリティを特定し、企業活動、事業活動、対話により、課題の解決に取り組んでいきます。

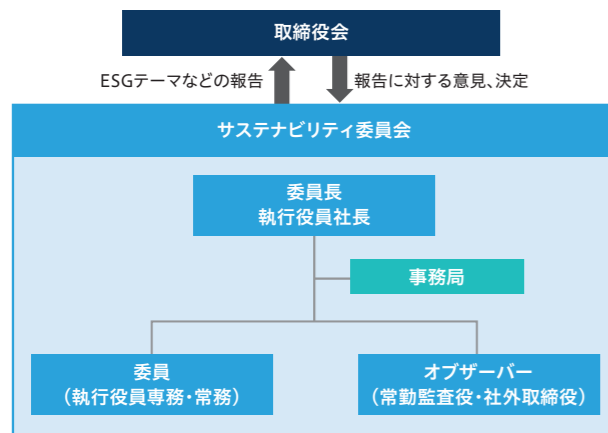
これらを通じて、私たちは、社会的責任を果たすとともに、「新しい」に挑戦し続けることで企業価値の向上を目指し、持続可能な社会の発展・進化に貢献してまいります。

## サステナビリティ委員会の設置

当社は、グループで特定しているマテリアリティに対して包括的に取り組む機関として、サステナビリティ委員会を設置しています。

このサステナビリティ委員会では、マテリアリティとその取り組み課題への目標達成に向けた方針策定を行うとともに、当社グループのサステナビリティに関する取り組み状況を取締役に報告／情報共有する体制を担います。

### ▼ サステナビリティ委員会体制



## サステナビリティ委員会の役割

1. 当社グループの企業理念体系や経営環境等に照らし、サステナビリティ基本方針案やマテリアリティ案の作成／随時見直しを行う（決定は取締役会にて行う）。
2. 社内関連組織からマテリアリティやESG関係テーマなどにおける報告を受領し、取締役会へ報告／報告支援を行う。
3. 2.における「取締役会への報告→取締役会での意見・指摘等の関連組織への展開→取り組み活動のさらなる向上」というサイクルから蓄積される情報や取締役会での決定事項について、分かりやすく整理したうえで開示を行う。

## サステナビリティ委員会の 取り扱いテーマと概要

テーマ	概要
環境	当社グループのGHG排出量削減／水資源／廃棄物リサイクル／生物多様性の目標達成に向けた施策検討・計画立案・進捗管理と、各国法令・規制にのっとった化学物質管理状況のモニタリング
人権尊重	当社グループのサプライチェーンにおける人権尊重のための施策検討・進捗管理
地域社会	2030年度目標（地域社会貢献事業の実施数ほか）の達成に向けた施策検討・進捗管理と実行計画見直し支援
多様性と包摂性	2030年度目標（女性管理職者比率／TISP採用者数ほか）の達成に向けた施策検討・進捗管理と実行計画見直し支援
情報セキュリティ	ISO27001に基づく情報セキュリティ活動に関する情報セキュリティ委員会との連携
労働安全衛生	ISO45001に基づく労働安全衛生活動に関する安全衛生推進委員会との連携
従業員処遇	人事制度（ジョブ型人事制度への転換／処遇改善ほか）・福利厚生制度全般の改革に関する事項
コンプライアンス	法令・社内規程の遵守等コンプライアンスに関する周知・啓発の推進、内部通報制度の運営
リスクマネジメント	リスクアセスメントの各リスク項目への対策の進捗・変化等に関する事業リスク管理委員会／各ISO主管部門との連携
事業継続計画（BCP）	BCPの構築・更新に関する各事業部との連携

# ステークホルダーエンゲージメント

当社グループは、「ヨコオをいい会社にしていく」という思いの下、「人と技術で、いい会社をつくり、いい社会につなげる。」をパーパス（存在意義）と位置付けています。そして、お客さま、地域社会の皆さま、お取引先さま、従業員とその家族、株主さま・投資家さまなど、全てのステークホルダーの方たちと一緒にコミュニケーションを重ね、幸せな未来の姿を思い描き、「新しい」を生み出し続ける進化永続企業を目指しています。

ステークホルダー	考え方・目指す姿	主な方法・機会	担当部門
お客さま	当社グループでは、「お客さまとのお客さまに、ヨコオと取引して良かったと思われる会社」を目指しています。その実現のために、最高品質と有害化学物質ゼロ指向による「ヨコオ品質ブランド」を確立するとともに、お客さまニーズに沿った製品の開発を念頭に企画段階から提案し、常に要望把握に努め、お客さまとの長期的な信頼関係の構築に努めています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 日々の営業活動</li> <li>● 製品展示会</li> <li>● ウェブサイト</li> </ul>	営業本部 各事業部門
地域社会の皆さま	当社グループでは、地域社会の皆さまから「ヨコオがいてくれて良かったと思われる会社」を目指しており、そのためには地域社会の皆さまと対話を進めるとともに、その発展への貢献を果たすことが重要だと考えています。地域の発展を支える活動や、社会が抱える課題の解決に寄与する取り組みを通じて、地域社会の方々当社の事業や取り組みをご理解いただきながら、信頼関係を築くことに努めています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 工場・事業所のある地域行政や近隣住民、NPOなどの皆さまとの対話</li> <li>● 地域イベントへの参加・協賛</li> <li>● 従業員による地域でのボランティア活動</li> <li>● 地域教育機関との連携・支援</li> </ul>	総務部
お取引先さま	当社グループでは、お取引先さまから「ヨコオがいてくれて良かったと思われる会社」を目指しており、そのために公正・公平な取引を追求しています。お取引先さまとイコールパートナーとしての関係構築に注力し、法令遵守はもちろん、社会倫理に従って信頼関係を構築しています。また、人権や環境に配慮した企業活動を推進しています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 日々の購買活動</li> <li>● 製品含有化学物質に関する説明会</li> <li>● 納入品についての成分分析などの環境評価</li> <li>● お取引先さまへのアンケート・訪問</li> <li>● 品質改善の取り組み</li> </ul>	購買本部 品質保証本部
従業員とその家族	当社グループでは、「従業員とその家族に、ヨコオに勤めていて良かったと思われる会社」を目指しています。その実現のために、DEI <sup>※</sup> 推進という基本方針の下、個性の尊重と公正・公平な処遇、働きがいのある魅力的な職場環境づくりに努めています。日々の仕事の中で従業員一人ひとりがやりがいを感じ成長し続けることができる風土の醸成に向けて、さまざまな環境整備や取り組みを行っています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 従業員エンゲージメントの実施</li> <li>● 従業員向け研修（階層教育・理念教育など）</li> <li>● 従業員交流会（製品技術・生産技術・QC）の開催</li> <li>● 社内ポータルサイト・社内報</li> <li>● 内部通報制度・相談窓口</li> </ul>	総務部 人事部 広報部 各技術部門
株主さま・投資家さま	当社グループでは、株主さま・投資家さまとの長期的な信頼関係を構築するため、正確・迅速かつ積極的な情報開示に努めています。また、持続的な成長と中長期的な企業価値向上を図るべく、株主さま・投資家さまとの建設的な対話に積極的に取り組んでいます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 株主総会</li> <li>● 証券アナリスト・投資家さま向け決算説明会</li> <li>● 国内外証券アナリスト・投資家さまとのミーティング</li> <li>● ウェブサイト（IR・投資家情報）</li> </ul>	広報部 コーポレート・セクレタリー部

※DEI：「ダイバーシティ（Diversity）」「エクイティ（Equity）」「インクルージョン（Inclusion）」の略